

**СОГЛАСОВАНО**

председатель выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации МБДОУ

«Детский сад № 201» г. о. Самара

С.В. Обидина  
«20» 09 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 201»

А.Г. Кутлугалимова

«20» 09 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 201»  
городского округа Самара  
(новая редакция)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201» городского округа Самара (далее - положение) определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201» городского округа Самара (далее – учреждение).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Самара, реализующих образовательную программу дошкольного образования» (с дополнениями и изменениями);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- постановлением правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с дополнениями и изменениями);
- приказом Министерства образования и науки Самарской области № 412-од от 31.08.2021 «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу



отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

1.3. Заработная плата работников учреждения состоит из должностного оклада (оклада), а также компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей (профессий) работников.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (окладов) работников учреждения осуществляется постановлением Администрации городского округа Самара с учетом прогноза социально-экономического развития на соответствующий период.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Оплата труда заведующего учреждением, за исключением выплат стимулирующего характера и материальной помощи, производится в порядке, определенном настоящим Положением.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего учреждением и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы заведующего учреждением и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 4.

1.8. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Месячная заработная плата работников, работающих в режиме неполного рабочего времени или по совместительству не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, установленного законом, исчисленной пропорционально отработанному времени.

## **2. Формирование фонда оплаты труда**

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения (далее – ФОТ) осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left( \frac{(\text{NROP}_{zi} + \text{NPU}_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right) + T,$$

где:



NROPzi - величина нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара в части расходов на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения или нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара в части расходов на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, доводимая министерством образования и науки Самарской области до городского округа Самара;

NPUzi - величина нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара в части расходов на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, определяемая в соответствии с постановлением Администрации городского округа Самара от 18.01.2010 № 8 «Об утверждении Методики определения расчетно-нормативных затрат на оказание органами местного самоуправления и находящимися в их ведении муниципальными учреждениями городского округа Самара муниципальных услуг (выполнение работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества муниципальных учреждений»;

Dki - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуг, предусмотренных абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, по соответствующей i-й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

pz - количество месяцев в z-м периоде (8 месяцев, 4 месяца);

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода (с 1 января – 8 месяцев, с 1 сентября – 4 месяца);

k - дата, на которую используется численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуг, предусмотренных абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, при определении объема средств бюджета городского округа Самара на 1 января и 1 сентября – 1 января, 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

T - объем средств бюджета городского округа Самара в целях доведения заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений до



уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части, а также объема средств бюджета городского округа Самара в целях доведения заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений до уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.3. Соотношение базовой части и стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений составляет:

базовая часть – не более 78,2 %;

стимулирующая часть – не менее 21,8 %.

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений включается оплата труда работников дошкольных образовательных учреждений исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.5. Объем средств бюджета городского округа Самара в целях доведения заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений до уровня минимального размера оплаты труда определяется руководителем дошкольного образовательного учреждения исходя из фактической потребности.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда работников учреждения направляется на выплату стимулирующих выплат (единовременных премий, премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) и материальной помощи работникам учреждения.

2.7. Порядок расчёта и распределения фонда оплаты труда работников определяется в Методике расчёта и распределения фонда оплаты труда работников учреждения (Приложение 1)

### **3. Порядок и условия доплат компенсационного характера**

3.1. Работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности;
- доплата за работу в ночное время;



- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.

3.3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения (за исключением заведующего учреждением) определяются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются в трудовом договоре.

Конкретный размер выплат компенсационного характера работникам учреждения (за исключением заведующего учреждением) устанавливается соответствующим приказом заведующего учреждением.

Конкретный размер выплат компенсационного характера заведующему учреждением устанавливается соответствующим распорядительным актом Главы городского округа Самара или лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя дошкольного образовательного учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера, за исключением доплаты за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, начисляются на должностной оклад (оклад) работников учреждения с учетом стимулирующих выплат (пункт 3.4. постановления Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Самара, реализующих образовательную программу дошкольного образования»).

3.5. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается ежемесячная доплата. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, работа в которых дает право на установление доплат к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда (3 класс – вредные условия труда, 4 класс – опасные условия труда) в размере не менее 4 процентов должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.



В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (1 класс – оптимальные условия труда, 2 класс – допустимые условия труда) доплаты работникам не устанавливаются.

3.6. При наличии в учреждении не менее двух групп компенсирующей и (или) оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности устанавливается доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности работникам дошкольного образовательного учреждения (включая заведующего) в размере 20 % должностного оклада (оклада).

3.7. Доплата за работу в ночное время производится в размере 35% часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.8. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.



День отдыха, указанный в части четвертой настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

3.9. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев). (пункт 3.12. постановления Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Самара, реализующих образовательную программу дошкольного образования»).

3.10. Работа в сверхурочное время оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за сверхурочную работу производится исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).



3.11. Доплата за расширение зоны обслуживания, за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере до 200% должностного оклада (оклада) по определенной трудовым договором работе.

3.12. Доплата за выполнение работ различной квалификации производится в порядке, предусмотренном статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работников учреждения производятся выплаты стимулирующего характера в пределах предусмотренного на соответствующий календарный год фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заведующему учреждением осуществляются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара, утвержденным постановлением Администрации городского округа Самара от 17.11.2011 № 1585 (далее – Положение № 1585).

4.2. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность работы;
- выплата за выслугу лет;
- единовременные премии;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год).

- ежемесячная денежная выплата молодому педагогическому работнику;

- ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам;
- ежемесячная денежная выплата педагогу-психологу;
- надбавки за руководство молодыми специалистами (наставничество).

4.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения распределяется следующим образом:



4.3.1. На выплату за высокие результаты работы и качество выполняемых работ доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет:

- педагогическим работникам учреждения не менее 54 %;
- работникам учреждения (за исключением педагогических работников учреждения, заведующего учреждением) не более 20%.

4.3.2. На выплату за интенсивность работы доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет не менее 13 %.

4.3.3. На выплату за выслугу лет доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет не менее 13 %.

4.3.4. На выплату единовременных премий и премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) направляется экономия фонда оплаты труда работников учреждения.

4.4. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ производится с учетом критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективность труда), утвержденных локальным нормативным актом учреждения с учетом перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность работы и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од. (Приложение № 2) к настоящему положению).

Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ выплачивается одновременно с заработной платой в порядке, установленном действующим законодательством.

Вновь принятым работникам учреждения выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ устанавливается не ранее чем через 4 месяца со дня приема на работу.

Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ производится на основании приказа заведующего учреждением.

4.5. Выплата за интенсивность работы производится педагогическим работникам, помощникам воспитателя учреждения за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, в случае превышения плановой наполняемости групп в соответствии с критериями, определенными локальными нормативными актами дошкольных образовательных учреждений и (или) коллективным договором.



Выплата за интенсивность работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

4.6. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, замещающим должности профессиональных квалификационных групп «педагогические работники», «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал», «учебно-вспомогательный персонал» второго уровня, предусмотренные приложением № 2 к постановлению Администрации городского округа Самара от 02.05.23 № 410 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 «Об оплате труда, работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара», в следующих размерах:

- стаж работы от 3 лет до 10 лет – 10 % должностного оклада;
- стаж работы свыше 10 лет – 15 % должностного оклада.

Право на получение выплаты за выслугу лет имеют указанные выше категории работников учреждения, в том числе принятые по совместительству.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. При отсутствии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, а также в случае, когда в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера выплаты за выслугу лет стаж работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам, суммируется.

Выплата за выслугу лет производится ежемесячно со дня возникновения у работника учреждения права на получение этой выплаты на основании приказа заведующего учреждением.

4.7. Единовременные премии назначаются работникам учреждения в связи с нерабочими праздничными днями: 23 февраля «День защитника



Отечества» и 8 марта «Международный женский день», профессиональным праздником «День воспитателя и всех дошкольных работников», а также при награждении почетными грамотами, благодарственными письмами Губернатора Самарской области, министерства образования и науки Самарской области, Главы городского округа Самара, Департамента образования Администрации городского округа Самара.

Основанием для начисления единовременной премии работникам учреждения является приказ заведующего учреждением.

4.8. Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работников учреждения без учета доплат и надбавок или в фиксированной сумме, но не более 300 % должностного оклада для педагогических работников учреждения и не более 150 % должностного оклада (оклада) для других работников учреждения (за исключением педагогических работников учреждения, заведующего учреждением).

Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Основанием для начисления премияльной выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) работникам учреждения является приказ заведующего учреждением.

4.9. Размеры и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения (за исключением заведующего учреждением) определяются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются в трудовом договоре.

4.10. Установление стимулирующих выплат работникам производится по результатам работы за периоды с 1 января по 31 августа (8 месяцев) и с 1 сентября по 31 декабря (4 месяца).

4.11. Размер стимулирующих выплат устанавливается в баллах.

Размер выплаты работнику по бальной системе определяется по формуле:

$$\text{Размер выплаты} = \frac{\text{Стимулирующий фонд (в рублях)}}{\text{Сумма баллов всех работников}} \times \text{Количество баллов работника}$$

Стоимость 1 балла по каждому направлению критериев рассчитывается отдельно:



Стоимость = объём стимулирующей части : Максимальное количество  
1 балла по направлению, в руб баллов, которые набрали  
работники по критерию

4.12. В соответствии с установленными критериями работники 2 раза в год (до 25 января и до 25 сентября) представляют комиссии по распределению выплат стимулирующего характера материалы по самоанализу деятельности.

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера в двухдневный срок рассматривает предоставленные материалы о показателях деятельности работников.

Размер выплат устанавливается по решению комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, оформленного протоколом, подписанным всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

4.13. Приказ заведующего учреждением об установлении выплаты издается не позднее 30 числа текущего месяца на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

4.14. Работникам, отработавшим неполный период, выплаты стимулирующего характера за период начисляются пропорционально отработанному времени.

4.15. Условием для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников учреждения является стаж работы в должности не менее 4 месяцев.

Вновь принятые работники учреждения по истечении 4 месяцев работы в учреждении в соответствии с установленными критериями представляют в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера материалы по самоанализу деятельности.

Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера на внеочередном заседании рассматривает предоставленные материалы о показателях деятельности работников.

Размер выплат устанавливается по решению комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, оформленного протоколом, подписанным всеми членами комиссии, присутствующими на заседании. Приказ заведующего учреждением об установлении выплаты издается на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.



4.16. При изменении финансирования муниципального задания учреждения (в сторону увеличения или уменьшения) комиссия по распределению стимулирующей выплаты работникам вправе собирать внеочередное заседание с целью изменения объёмов стимулирующих выплат.

4.17. По итогам протокола внеочередного заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, заведующий учреждением издаёт приказ к ежемесячной выплате данных стимулирующих выплат в утверждённые ранее сроки.

## **5. Ежемесячная выплата педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж менее 2-х лет**

5.1. Ежемесячная выплата в размере 2000 рублей начисляется педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее 2-х лет, не попадающим под действие постановления Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

5.2. Ежемесячная выплата педагогическим работникам в размере 2000 рублей рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, больничные листы и т.д.).

## **6. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты молодому педагогическому работнику**

6.1. Ежемесячная денежная выплата в размере 10000 рублей производится молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору на должность, которая указана в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» в данное учреждение, являющееся для него основным местом работы, после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.



Ежемесячная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником суммарно по основному месту работы и по совместительству нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), определенной Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

6.2. Ежемесячная денежная выплата производится педагогическому работнику со дня принятия его на работу в учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

В случае перехода педагогического работника, соответствующего установленным в пункте 6.1. настоящего Положения требованиям, на работу по трудовому договору по педагогической должности в другое государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное учреждение ежемесячная денежная выплата ему сохраняется.

В случае перехода молодого, в возрасте до 35 лет, работника, принятого на работу в образовательную организацию после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по трудовому договору по педагогической должности и имеющего стаж педагогической работы менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным учреждением, на работу по трудовому договору по педагогической должности в данное учреждение осуществление денежной выплаты педагогическому работнику производится со дня принятия на работу в данное учреждение до истечения трех лет со дня принятия его впервые на работу по педагогической должности.

6.3. При исчислении срока, указанного в абзаце первом пункта 6.1. абзацах первом и втором пункта 6.2. настоящего Положения, не засчитывается:

время прохождения педагогическим работником военной службы, в том числе по мобилизации, или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо время действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее - военная служба) или альтернативной гражданской службы;

время нетрудоспособности педагогического работника по беременности и родам, длительная более трех месяцев нетрудоспособность педагогического работника вследствие заболевания, травмы.

В случае если в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы педагогический работник поступает в ту же организацию на ту же



педагогическую должность, на которой он работал до призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, осуществление денежной выплаты возобновляется.

## **7. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам**

7.1. Ежемесячная денежная выплата в размере 7500 рублей за ставку заработной платы выплачивается педагогическим работникам учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования (постановление Правительства Самарской области от 15.04.2015 г. № 186 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с дополнениями и изменениями).

7.2. Указанная в пункте 7.1. настоящего Положения денежная выплата выплачивается педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

7.3. Указанная в пункте 7.1. настоящего Положения денежная выплата производится педагогическим работникам по месту их основной работы, включая педагогических работников, выполняющих другую регулярно оплачиваемую педагогическую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы, в том числе по аналогичной должности.

7.4. Указанная в пункте 7.1. настоящего Положения денежная выплата выплачивается педагогическому работнику пропорционально фактически отработанному времени и учитывается при определении среднего заработка.

## **8. Порядок выплаты материальной помощи**

8.1. Работникам учреждения (за исключением заведующего учреждением) может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда работников. Оказание материальной помощи заведующему учреждением осуществляется в соответствии с Положением № 1585.

8.2. Материальная помощь работникам учреждения может быть выплачена в следующих случаях:

- длительного (свыше одного месяца) заболевания работника учреждения;



- дорогостоящего лечения работника учреждения (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается постановлением Правительства Российской Федерации), подтвержденного соответствующими документами;
- утраты имущества работника учреждения в результате пожара, стихийного бедствия;
- смерть работника учреждения или близких родственников работника учреждения (супруга (супруги), детей, родителей);
- бракосочетания работника;
- рождения ребенка;
- к юбилейным датам работников учреждения (50 лет и далее через каждые 5 лет) в размере 3000 руб.

8.3. В случае смерти работника учреждения выплата материальной помощи производится одному из его близких родственников (супруге (супругу), детям, родителям).

8.4. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается заведующим учреждением (кроме случаев, установленных пунктом 8.2. настоящего Положения, где указан конкретный размер материальной помощи).

8.5. При расчете среднего заработка материальная помощь не учитывается.

## **9. Условия оплаты труда заведующего учреждением и главного бухгалтера**

9.1. Должностной оклад заведующего учреждением определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается работодателем.

9.2. Должностные оклады заведующего учреждением и главного бухгалтера устанавливаются в зависимости от отнесения к соответствующей группе по оплате труда заведующего учреждением.

9.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера заведующему учреждением устанавливается приказом Департамента образования Администрации городского округа Самара. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера заведующему учреждением является приказ Департамента образования.

Стимулирующие выплаты могут быть как ежемесячные, так и единовременные.

9.4. Назначение стимулирующих выплат заведующему учреждением осуществляется в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям



муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара.

## **10. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты педагогам-психологам**

10.1. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей за ставку заработной платы выплачивается педагогам-психологам учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования (постановление Правительства Самарской области от 12.02.2024 г. № 94 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области на осуществление ежемесячных денежных выплат педагогам-психологам на ставку заработной платы»).

10.2. Указанная в пункте 10.1. настоящего Положения денежная выплата выплачивается педагогам-психологам в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

10.3. Указанная в пункте 10.1. настоящего Положения денежная выплата производится педагогам-психологам, осуществляющим свою деятельность по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярно оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы.

10.4. Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству, занимаемых педагогом-психологом ставок и учитываются при определении среднего заработка.

## **11. Установление надбавки за руководство молодыми специалистами (наставничество)**

11.1. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

11.2. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.



11.3. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

11.4. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.



*Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара*

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 201» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая методика определяет порядок расчета и распределения фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201» городского округа Самара (далее – учреждения).

1.2. Настоящая методика разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области утверждения методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с дополнениями и изменениями);
- Постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с дополнениями и изменениями);
- Постановлением администрации г. о. Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета г. о. Самара»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 г. № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

## 2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения за счет областного бюджета осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left( \frac{(\text{NROP}_{zi} + \text{NPU}_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right) + T$$

где:

$\text{NROP}_{zi}$  - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников или нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных

адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

$NPU_{zi}$  - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

$D_{ki}$  - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей  $i$ -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

$N_z$  - количество месяцев в  $z$ -м периоде;

$i$  - наименование соответствующей образовательной программы;

$z$  - порядковый номер периода;

$k$  - дата, на которую используется численность обучающихся при определении объема средств областного бюджета: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

$T$  - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.2. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда определяется по формуле:

$$T = P(12130 - 7500) \times K1 \times K_{гр} \times K_{ст} \times 12 \times 1,302,$$

где:

$P(12130-7500)$  – расчет разницы до МРОТ;

$K1$  – повышающий коэффициент при увеличении значения МРОТ;

$K_{гр}$  – количество групп в учреждении;

$K_{ст}$  – коэффициент, увеличивающий размер финансового обеспечения на замещение работников уходящих в отпуск и составляет 1,1;

12 - количество месяцев в году;

1,302 – повышающий коэффициент для оплаты страховых взносов.



2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения за счет областного бюджета состоит из базовой части и стимулирующей части, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.4. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения за счет городского бюджета осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = NDH,$$

где:

N – норматив финансового обеспечения;

D – соотношение фонда оплаты труда работников учреждения и норматива финансового обеспечения (85%-97% от норматива);

H – количество воспитанников учреждения.

2.5. Фонд оплаты труда работников учреждения за счет городского бюджета состоит из базовой части и стимулирующей части. В целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда средства закладываются в норматив финансового обеспечения (N) при определении фонда оплаты труда работников учреждения (в базовую часть), дополнительно средства на эти цели не выделяются.

2.6. В Положении об оплате труда работников учреждения подробно отражен перечень доплат, которые относятся к компенсационным выплатам и выплатам стимулирующего характера, а также размеры должностных окладов работников учреждения.

### 3. РАСЧЕТ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Годовой фонд оплаты труда (далее – ФОТ) формируется, исходя из численности и возрастной категории обучающихся (воспитанников) на 1 января и на 1 сентября финансового периода и величины затрат на оказание государственной услуги в сфере образования, зависит от реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования (адаптированная образовательная программа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и основная образовательная программа для обучающихся за исключением обучающихся с ОВЗ).

3.2. Годовая сумма ФОТ за счет областного и городского бюджета утверждена в плане финансово-хозяйственной деятельности (далее – план ФХД) на текущий финансовый год. План ФХД на текущий финансовый год утверждается руководителем Департамента образования городского округа Самара и руководителем МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара после подписания Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на текущий финансовый год.

3.3. В соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара фонд оплаты труда работников состоит из базовой части и стимулирующей части.

3.4. Базовая часть ФОТ работников определяется по формуле:

$$\text{БЧ}_{\text{фот}} = \text{ФОТ} \times 71,7\%,$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников на текущий финансовый год;

Не менее 71,7% и не более 78,2% - доля базовой части в фонде оплаты труда работников.

3.5. Стимулирующая часть ФОТ работников определяется по формуле:



$$СЧ_{\text{фот}} = \text{ФОТ} \times 28,3\%,$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников на текущий финансовый год;

Не более 28,3% и не менее 21,8% - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников.

3.6. При определении размера годовой базовой части и годовой стимулирующей части на текущий финансовый год для дальнейшего распределения доплат, выплат и т.п. работникам учреждения, необходимо учитывать годовой ФОТ по КОСГУ 211 в разрезе источников финансового обеспечения (субсидии за счет областного бюджета и субсидии за счет городского бюджета).

#### 4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. За счет средств областного бюджета ФОТ работников распределяется и выплачивается по следующим должностям: руководитель учреждения, заведующий хозяйством, главный бухгалтер, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-дефектолог, медицинская сестра, помощник воспитателя.

4.2. За счет средств городского бюджета ФОТ работников распределяется и выплачивается по следующим должностям: медицинская сестра, делопроизводитель, бухгалтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож, уборщик служебных помещений и другие должности (профессии), утвержденные штатным расписанием руководителя ДООУ.

В целях выполнения целевого уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, из стимулирующей части ФОТ работников за счет городского бюджета распределяются и выплачиваются стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическим работникам, другие доплаты, выплаты по должностям: воспитатели и педагоги-специалисты.

4.3. Распределение годового ФОТ работников за счет областного бюджета приведено в Таблице № 1:

Таблица 1

| Годовой фонд оплаты труда, ФОТ <sub>год</sub>                             |                                                                            |                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| ВСЕГО выделено средств<br>(КОСГУ 211) по плану ФХД,<br>ФОТ <sub>год</sub> | годовая<br>базовая часть (ФОТ <sub>год</sub> *71,7%),<br>БЧ <sub>год</sub> | годовая стимулирующая часть<br>(ФОТ <sub>год</sub> *28,3%),<br>СЧ <sub>год</sub> |
| 100%                                                                      | 71,70%                                                                     | 28,30%                                                                           |
| 1                                                                         | 2                                                                          | 3                                                                                |
|                                                                           |                                                                            |                                                                                  |

4.4. Распределение годового ФОТ работников за счет городского бюджета приведено в Таблице № 1.1:



Таблица № 1.1

| Годовой фонд оплаты труда, $\text{ФОТ}_{\text{год}}$                             |                                                                                              |                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ВСЕГО выделено средств<br>(КОСГУ 211) по плану ФХД,<br>$\text{ФОТ}_{\text{год}}$ | годовая<br>базовая часть ( $\text{ФОТ}_{\text{год}} * 71,7\%$ ),<br>$\text{БЧ}_{\text{год}}$ | годовая стимулирующая часть<br>( $\text{ФОТ}_{\text{год}} * 28,3\%$ ),<br>$\text{СЧ}_{\text{год}}$ |
| 100%                                                                             | 71,70%                                                                                       | 28,30%                                                                                             |
| 1                                                                                | 2                                                                                            | 3                                                                                                  |
|                                                                                  |                                                                                              |                                                                                                    |

4.5. Распределение месячного ФОТ работников за счет областного бюджета приведено в Таблице № 2:

Таблица № 2

| Месячный фонд оплаты труда, $\text{ФОТ}_{\text{мес}}$                 |                                                                                                  |                                                                                                           |                                                                                                                              |                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| $\text{ФОТ}_{\text{мес}} =$<br>$\text{ФОТ}_{\text{год}} : 12$<br>мес. | месячная<br>базовая часть<br>( $\text{ФОТ}_{\text{мес}} * 71,7\%$ ),<br>$\text{БЧ}_{\text{мес}}$ | месячная<br>стимулирующая<br>часть<br>( $\text{ФОТ}_{\text{мес}} * 28,3\%$ ),<br>$\text{СЧ}_{\text{мес}}$ | в том числе на:                                                                                                              |                                                                                                                              |
|                                                                       |                                                                                                  |                                                                                                           | стимулир. часть выплаты<br>по результатам работы<br>( $\text{СЧ}_{\text{мес}} * 85\%$ не менее),<br>$\text{СЧВ}_{\text{пр}}$ | стимулир. часть выплаты<br>руководителю учрежд.<br>( $\text{СЧ}_{\text{мес}} * 15\%$ не более),<br>$\text{СЧВ}_{\text{рук}}$ |
| 100%                                                                  | 71,70%                                                                                           | 28,30%                                                                                                    | 88,35%                                                                                                                       | 11,65%                                                                                                                       |
| 1                                                                     | 2                                                                                                | 3                                                                                                         | 4                                                                                                                            | 5                                                                                                                            |
|                                                                       |                                                                                                  |                                                                                                           |                                                                                                                              |                                                                                                                              |

4.6. Распределение месячного ФОТ работников за счет городского бюджета приведено в Таблице № 2.1:

Таблице № 2.1

| Месячный фонд оплаты труда, $\text{ФОТ}_{\text{мес}}$                    |                                                                                               |                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| $\text{ФОТ}_{\text{мес}} = \text{ФОТ}_{\text{год}} \div 12 \text{ мес.}$ | месячная<br>базовая часть ( $\text{ФОТ}_{\text{мес}} * 71,7\%$ ),<br>$\text{БЧ}_{\text{мес}}$ | месячная стимулирующая<br>часть ( $\text{ФОТ}_{\text{мес}} * 28,3\%$ ),<br>$\text{СЧ}_{\text{мес}}$ |
| 100%                                                                     | 71,70%                                                                                        | 28,30%                                                                                              |
| 1                                                                        | 2                                                                                             | 3                                                                                                   |
|                                                                          |                                                                                               |                                                                                                     |

4.7. Проценты на распределение месячного фонда в части стимулирующей выплаты по результатам работы, руководителю учреждения могут пересматриваться по усмотрению руководителя учреждения, при согласовании с профсоюзным комитетом дошкольной организации и уведомлении всех работников о внесенных изменениях не менее, чем за 2 месяца до их введения в действие.

4.8. В соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара, стимулирующая часть выплаты по результатам работы (СЧВ<sub>рр</sub>) зависит от выполнения качественных и количественных критериев труда работников за учебный год. Перечень критериев представлен в приложениях к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара, согласован с мнением выборного профсоюзного органа ДОУ, рассмотрен на общем собрании трудового коллектива.

4.9. Распределение стимулирующей части выплаты по результатам работы за счет областного бюджета приведено в Таблице № 3:

Таблица № 3

| Распределение стимулирующей части выплаты по результатам работы, СЧВ <sub>рр</sub> , руб. |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ВСЕГО,<br>СЧВ <sub>рр</sub>                                                               | 1. За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, (пед. раб.)<br><br><u>не менее 54%</u><br><br>$\sum((\text{СЧВ}_{\text{рр}} * 55,5\%) + \text{СЧВ}_{\text{рр}}(\text{рез/кач}(\text{пед.гор}))),$<br><b>СЧВ<sub>рр</sub>(рез/кач(пед))</b> | 2. За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, (всем, кроме пед. раб. и руков.)<br><br><u>не более 20%</u><br><br>(СЧВ <sub>рр</sub> *10,61%),<br><b>СЧВ<sub>рр</sub>(рез/кач)</b> | 3. За интенсивность работы (пед. раб., пом. восп., мл. восп.)<br><br><u>не менее 13%</u><br><br>(СЧВ <sub>рр</sub> *14,5%),<br><b>СЧВ<sub>рр</sub>(интен)</b> | 4. Ежемес. надбавки за выслугу лет (пед. раб., пом. восп., мл. восп., мед. перс.)<br><br><u>не менее 13%</u><br><br>(СЧВ <sub>рр</sub> *19,39%),<br><b>СЧВ<sub>рр</sub>(высл)</b> |
| 1                                                                                         | 2                                                                                                                                                                                                                                                        | 3                                                                                                                                                                                                 | 4                                                                                                                                                             | 5                                                                                                                                                                                 |
| 100,0000%                                                                                 | 55,5000%                                                                                                                                                                                                                                                 | 10,61%                                                                                                                                                                                            | 14,5000%                                                                                                                                                      | 19,39%                                                                                                                                                                            |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   |

4.10. Распределение стимулирующей части выплаты по результатам работы за счет городского бюджета приведено в Таблице № 3.1:



Таблица № 3.1

| Распределение стимулирующей части выплаты по результатам работы, СЧВпр, руб. |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ВСЕГО,<br>СЧВпр                                                              | 1. За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, (пед. раб.)<br><br><u>не менее 54%</u><br><br>(СЧВпр*54%),<br>СЧВпр(рез/кач(пед.гор)) | 2. За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, (всем, кроме пед. раб. и руков.)<br><br><u>не более 20%</u><br><br>(СЧВпр*18,81%),<br>СЧВпр(рез/кач) | 3. За интенсивность работы (пед. раб., пом. восп., мл. восп.)<br><br><u>не менее 13%</u><br><br>(СЧВпр*13%),<br>СЧВпр(интен) | 4. Ежемес. надбавки за выслугу лет (пед. раб., пом. восп., мл. восп., мед. перс.)<br><br><u>не менее 13%</u><br><br>(СЧВпр*14,19%),<br>СЧВпр(высл) |
| 1                                                                            | 2                                                                                                                                                   | 3                                                                                                                                                                  | 4                                                                                                                            | 5                                                                                                                                                  |
| 100,0000%                                                                    | 54,0000%                                                                                                                                            | 18,8090%                                                                                                                                                           | 13,0000%                                                                                                                     | 14,1910%                                                                                                                                           |
|                                                                              |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |                                                                                                                                                    |

В целях полного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников за счет городского бюджета, средства, направленные на стимулирующие выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ, суммируются со средствами областного бюджета, направленными на стимулирующие выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ, и распределяются педагогическим работникам ежемесячно по результатам работы  $(СЧВ_{пр(рез/кач(пед))} + СЧВ_{пр(рез/кач(пед.гор))})$ .

4.11. В соответствии с установленными критериями и в установленный в срок работники предоставляют комиссии по распределению стимулирующих выплат листы самооценки по результатам работы (измеряется в баллах) с приложениями необходимых документов за период с 1 сентября прошедшего года по 31 декабря текущего года. Размер надбавки каждого работника устанавливается согласно решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, оформленному протоколом, подписанному всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

4.12. Руководитель предоставляет главному бухгалтеру протокол распределения стимулирующих выплат по результатам работы, где указаны баллы работников по каждому виду критериев. На основании этого главный бухгалтер заносит данные сведения в таблицу по каждому работнику отдельно и группирует по подразделениям, а именно:

административно-управленческий персонал (АУП) - таблица № 4;

педагогический персонал – таблица № 4.1;

учебно-вспомогательный персонал – таблица № 4.2;

медицинский и прочий персонал – таблица № 4.3:

Таблица № 4

| Информация по баллам АУП по каждому виду критериев эффективности |     |                       |                                                            |
|------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------|------------------------------------------------------------|
| №<br>п/п                                                         | ФИО | Должность             | Наименование критерия, КЭФ                                 |
|                                                                  |     |                       | За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, |
|                                                                  |     |                       | КЭФ(рез/кач)                                               |
| 1                                                                | 2   | 3                     | 4                                                          |
| 1                                                                |     | Заведующий хозяйством |                                                            |
| 2                                                                |     | Главный бухгалтер     |                                                            |
| ИТОГО баллов                                                     |     |                       |                                                            |

Таблица № 4.1

| Информация по баллам педагогического персонала по каждому виду критериев эффективности |     |                                   |                                                                              |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| №<br>п/п                                                                               | ФИО | Должность                         | Наименование критериев, КЭФ                                                  |                                     |
|                                                                                        |     |                                   | За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, КЭФ(рез/кач(пед)) | За интенсивность работы, КЭФ(интен) |
|                                                                                        |     |                                   | 4                                                                            | 5                                   |
| 1                                                                                      | 2   | 3                                 |                                                                              |                                     |
| 1                                                                                      |     | Старший воспитатель               |                                                                              |                                     |
| 2                                                                                      |     | Воспитатель                       |                                                                              |                                     |
| 3                                                                                      |     | ....                              |                                                                              |                                     |
| 16                                                                                     |     | Педагог-психолог                  |                                                                              |                                     |
| 17                                                                                     |     | Инструктор по физической культуре |                                                                              |                                     |
| 18                                                                                     |     | Музыкальный руководитель          |                                                                              |                                     |
| 19                                                                                     |     | Учитель-логопед                   |                                                                              |                                     |
| ИТОГО баллов                                                                           |     |                                   |                                                                              |                                     |



Таблица № 4.2

| Информация по баллам у работника учебно-вспомогательного персонала по каждому виду критерия |     |                      |                                                                               |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| №<br>п/п                                                                                    | ФИО | Должность            | Наименование критериев, КЭФ                                                   |                                        |
|                                                                                             |     |                      | За высокие результаты работы и<br>качество выполняемых работ,<br>КЭФ(рез/кач) | За интенсивность работы,<br>КЭФ(интен) |
| 1                                                                                           |     | Помощник воспитателя |                                                                               |                                        |
| 2                                                                                           |     | ..                   |                                                                               |                                        |
| ИТОГО баллов                                                                                |     |                      | 0                                                                             | 0                                      |

Таблица № 4.3

| Информация по баллам у работников медицинского и прочего персонала по каждому виду критерия |     |                                                          |                                                                                  |                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| №<br>п/п                                                                                    | ФИО | Должность                                                | Наименование критерия, КЭФ                                                       |                                           |
|                                                                                             |     |                                                          | За высокие результаты<br>работы и качество<br>выполняемых работ,<br>КЭФ(рез/кач) | За интенсивность<br>работы,<br>КЭФ(интен) |
| 1                                                                                           | 2   | 3                                                        | 4                                                                                | 5                                         |
| 1                                                                                           |     | Медицинская сестра                                       |                                                                                  |                                           |
| 2                                                                                           |     | Бухгалтер                                                |                                                                                  |                                           |
| 3                                                                                           |     | Дворник                                                  |                                                                                  |                                           |
| 4                                                                                           |     | Делопроизводитель                                        |                                                                                  |                                           |
| 5                                                                                           |     | Машинист по стирке и ремонту спецодежды                  |                                                                                  |                                           |
| 6                                                                                           |     | Рабочий по комплексному обслуживанию и<br>ремонту зданий |                                                                                  |                                           |
| 7                                                                                           |     | Уборщик служебных помещений                              |                                                                                  |                                           |
| ИТОГО баллов                                                                                |     |                                                          |                                                                                  |                                           |

4.13 . После подсчета баллов по каждому работнику группируется общая сумма баллов по подразделениям и по каждому источнику финансового обеспечения, свод приведен в Таблице № 5:

Таблица № 5

| Общее количество баллов по каждому виду критерия, КЭФобщ |                                                                                 |                                                                            |                                        |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Наименование                                             | Наименование критериев, КЭФобщ, баллы                                           |                                                                            |                                        |
|                                                          | За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, КЭФобщ(рез/кач(пед)) | За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, КЭФобщ(рез/кач) | За интенсивность работы, КЭФобщ(интен) |
| 1                                                        | 2                                                                               | 3                                                                          | 4                                      |
| АУП                                                      |                                                                                 |                                                                            |                                        |
| Педагогический персонал                                  |                                                                                 |                                                                            |                                        |
| Учебно-вспомогательный персонал                          |                                                                                 |                                                                            |                                        |
| Медицинский персонал                                     |                                                                                 |                                                                            |                                        |
| Прочий персонал                                          |                                                                                 |                                                                            |                                        |
| <b>ИТОГО</b>                                             |                                                                                 |                                                                            |                                        |

4.14. После подсчета общего количество баллов по каждому виду критериев эффективности, производится расчет стоимости одного балла в разрезе источников финансового обеспечения. Данный подсчет приведен в Таблице № 6:

Таблица № 6

| Стоимость одного балла по каждому виду критерия, Сбал, руб.                                                               |                                                                                                            |                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, СЧВрр(рез/кач(пед)) : КЭФобщ(рез/кач(пед)), Сбал(рез/кач(пед)) | За высокие результаты работы и качество выполняемых работ, СЧВрр(рез/кач) : КЭФобщ(рез/кач), Сбал(рез/кач) | За интенсивность работы, СЧВрр(интен) : КЭФобщ(интен), Сбал(интен) |
| 1                                                                                                                         | 2                                                                                                          | 3                                                                  |
|                                                                                                                           |                                                                                                            |                                                                    |

4.15. На основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат и расчета стоимости одного балла по критериям эффективности, заведующий учреждением не позднее первого рабочего дня октября месяца издает приказ о фиксированной сумме ежемесячных стимулирующих выплат каждого работника на период с сентября по 31 декабря текущего года, не позднее первого рабочего дня февраля месяца - на период с января по 31 августа текущего года. Изменение данной выплаты регулируется Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара.



**КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА И  
ФОРМАЛИЗОВАННЫЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ И КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ОЦЕНИТЬ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ  
(ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА) РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ (ПРОФЕССИЯМ)**

**Лист оценивания эффективности (качества) работы воспитателя**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество педагога)

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

| №                                                                                                     | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                            | Оценочная шкала                                                                                                                                              | Максим кол-во баллов | Обоснование | Само оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                              |                      |             |             |                                          |
| 1.1                                                                                                   | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений                                |                                                                                                                                                              | 3                    |             |             |                                          |
| 1.2                                                                                                   | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта                                                                           | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) | 15                   |             |             |                                          |
| 1.3                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности) | победитель - 3 балла<br>призер - 2 балла<br>участник - 1 балл<br><br>(баллы могут суммироваться)                                                             | 6                    |             |             |                                          |
| 1.4                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»                                                                                                                                                        | на первом (отборочном) этапе - 1 балл<br>во втором (очном) этапе - 2 балла<br>победа во втором (очном) этапе - 3 балла                                       | 6                    |             |             |                                          |
| 1.5                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2)               | победитель - 5 баллов<br>призер - 3 балла<br>участник - 1 балл<br>заочное участие в интернет-конкурсах – 1 балл<br>(баллы могут суммироваться)               | 10                   |             |             |                                          |
| 1.6                                                                                                   | Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства                                                                                                                                                          | победитель - 3 балла<br>призер - 2 балла<br>участник - 1 балл                                                                                                | 3                    |             |             |                                          |



|      |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                            |   |                                                                                                   |  |  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 1.7  | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий                                                                           | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(в зависимости от уровня) | 5 | Подтверждающий документ о выступлении: программка, сертификат и т.д.<br><br><br>                  |  |  |
| 1.8  | Профессиональная активность педагога:<br>- включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий; участие в многофункциональной программе наставничества.                                                                                    | ОО, муниципалитет – 4 балла<br>образовательный округ, регион – 5 баллов<br>(в зависимости от уровня)                                                       | 5 |                                                                                                   |  |  |
| 1.9  | Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО |                                                                                                                                                            | 2 |                                                                                                   |  |  |
| 1.10 | Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей                                                                                                     |                                                                                                                                                            | 1 | Перечислить созданные педагогом центры, авторские пособия и т.д.<br><br><br>                      |  |  |
| 1.11 | Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверхнормативно установленного количества часов                                                                                                    |                                                                                                                                                            | 3 |                                                                                                   |  |  |
| 1.12 | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОУ                                                                                                                                                   | частично соответствует -1 балл<br>соответствует -2 балла<br>соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3 балла                           | 3 |                                                                                                   |  |  |
| 1.13 | Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс:<br>- проектная деятельность<br>- использование ИКТ во взаимодействии с воспитанниками<br>- ведущий мероприятия<br>- персонаж праздника                                          | 1 балл<br>1 балл<br><br>1 балл<br>1 балл                                                                                                                   | 4 |                                                                                                   |  |  |
| 1.14 | Эффективность взаимодействия с родителями:<br>- родители участники экспериментальной, проектной, исследовательской деятельности<br>- интерактивная форма работы с родителями (ведение страницы в группе или др. интернет-ресурсы)            | 1 балл<br><br>1 балл                                                                                                                                       | 2 | -Название проектов, фото с участием в проектах родителей,<br>- название интернет ресурса:<br><br> |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |           |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 1.15                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.                                                                                                                                                                 |                                                                                                                         | 1         |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| 1.16                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.                                                                                              |                                                                                                                         | 1         |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| 1.17                                                                                                                                                                                                                               | Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО | муниципалитет – 1 балл<br>образовательный округ – 2 балла<br>регион – 3 балла<br><br>(в зависимости от уровня)          | 3         | Название: _____<br>_____<br>_____<br>_____                                                                                                                                                                  |  |  |
| 1.18                                                                                                                                                                                                                               | Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)                                                                            | до 70 % - 3 балла<br>свыше 70 % - 5 баллов                                                                              | 5         | Детей в группе по списку: _____<br>Средняя посещаемость<br>с 01. __.20__ г по 31. __. 20__ г : ____ обучающ.                                                                                                |  |  |
| 1.19                                                                                                                                                                                                                               | Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)    | стабильно низкий – 1 балл<br>снижение на 1 % - 2 балла<br>снижение на 2 % - 3 балла<br>снижение на 3 % и выше – 4 балла | 4         | <div> <div>месяц</div> <div>количество</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> <div>: _____</div> </div> |  |  |
| 1.20                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса                                                                                                                |                                                                                                                         | 1         |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         | <b>81</b> |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| <b>2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы (интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)</b> |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |           |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| 2.1                                                                                                                                                                                                                                | Превышение плановой наполняемости 0.5 балла за каждого воспитанника, исходя из площади группового помещения (от 1 до 3 лет – 2,5 кв.м на 1 ребенка, от 3 до 7 лет - 2 кв.м на 1 ребенка)                                               | 0.5 балла за каждого воспитанника                                                                                       | 3         | общ. площадь группы: _____ кв.м.<br><br>детей по списку: _____                                                                                                                                              |  |  |
| 2.2                                                                                                                                                                                                                                | Работа в группах различной направленности:<br>- раннего возраста<br>- группах, которые посещают дети – инвалиды<br>- группы общеразвивающей направленности, которые посещают дети с ОВЗ                                                | 2 балла<br>1 балл за каждого ребенка (не более 5)<br>1 балл за одного воспитанника, но не более 5 баллов                | 12        |                                                                                                                                                                                                             |  |  |
| 2.3                                                                                                                                                                                                                                | Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований                                                                                                                                                                           |                                                                                                                         | 1         |                                                                                                                                                                                                             |  |  |



|                          |                                                                                |  |    |  |  |  |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|----|--|--|--|
| 2.4                      | Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников |  | 1  |  |  |  |
| ИТОГО:                   |                                                                                |  | 17 |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ: |                                                                                |  | 98 |  |  |  |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.
2. Рекомендации комиссии:

**Председатель комиссии**

**Члены комиссии**

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы инструктора по физической культуре  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество педагога)

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

| №                                                                                                     | Критерии эффективности труда и<br>формализованные<br>качественные и количественные показатели<br>оценивания                                                                                                                  | Оценочная<br>шкала                                                                                                             | Максим<br>кол-во<br>баллов | Обоснование | Само<br>оценка | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>ЭК) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                |                            |             |                |                                                      |
| 1.1                                                                                                   | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 3 балла                     |                                                                                                                                | 3                          |             |                |                                                      |
| 1.2                                                                                                   | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта                                                                          | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательного округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов | 5                          |             |                |                                                      |
| 1.3                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности | победитель - 3 балла<br>призер - 2 балла<br>участник - 1 балл<br><br>(баллы могут суммироваться)                               | 6                          |             |                |                                                      |
| 1.4                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»                                                                                                                                                       | на первом (отборочном) этапе - 1 балл<br>во втором (очном) этапе - 2 балла<br>победа во втором (очном) этапе - 3 балла         | 6                          |             |                |                                                      |
| 1.5                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2)              | победитель - 4 балла<br>призер - 3 балла<br>участник - 2 балла<br><br>заочное участие в интернет-конкурсах – 1 балл            | 10                         |             |                |                                                      |
| 1.6                                                                                                   | Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства                                                                                                                                                         | победитель - 3 балла<br>призер - 2 балла<br>участник - 1 балл                                                                  | 3                          |             |                |                                                      |



|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |   |  |  |  |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|
| 1.7  | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)                                                                                                     | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов    | 5 |  |  |  |
| 1.8  | Профессиональная активность педагога :Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, участие в многофункциональной программе наставничества                                                                                                                                              | ОО, муниципалитет – 4 балла<br>образовательный округ, регион – 5 баллов<br><br>(в зависимости от уровня)                         | 5 |  |  |  |
| 1.9  | Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО |                                                                                                                                  | 2 |  |  |  |
| 1.10 | Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей                                                                                                                                                         |                                                                                                                                  | 1 |  |  |  |
| 1.11 | Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверхнормативно установленного количества часов                                                                                                                                                        |                                                                                                                                  | 3 |  |  |  |
| 1.12 | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО                                                                                                                                                                                               | частично соответствует -1 балл<br>соответствует -2 балла<br>соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3 балла | 3 |  |  |  |
| 1.13 | Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс:<br>- проектная деятельность<br>- использование ИКТ во взаимодействии с воспитанниками<br>- ведущий мероприятия<br>- персонаж праздника                                                                                              | 1 балл<br>1 балл<br><br>1 балл<br>1 балл                                                                                         | 4 |  |  |  |
| 1.14 | Эффективность взаимодействия с родителями:<br>- родители участники экспериментальной, проектной, исследовательской деятельности<br>- интерактивная форма работы с родителями (ведение страницы в группе или др. интернет-ресурсы)                                                                | 1 балл<br><br>1 балл                                                                                                             | 2 |  |  |  |
| 1.15 | Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов,                                                                                                                                                                                                                     | муниципалитет –1 балл<br>образовательный округ – 2 балла                                                                         |   |  |  |  |

|       |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                      |   |  |  |  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|
|       | созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО                                                                              | регион – 3 балла<br>(в зависимости от уровня)                                                                                                                                                        | 3 |  |  |  |
| 1.15. | Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> )) | 5%-10% - 1 балл<br>11%-19% - 2 балла<br>свыше 20% - 3 балла                                                                                                                                          | 3 |  |  |  |
| 1.16  | Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья                                             | 1% - 1 балл<br>2% - 2 балла<br>3% и выше – 3 балла                                                                                                                                                   | 3 |  |  |  |
| 1.15  | Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО | муниципалитет – 1 балл<br>образовательный округ – 2 балла<br>регион – 3 балла<br>(в зависимости от уровня)                                                                                           | 3 |  |  |  |
| 1.16  | Организация и проведение оздоровительных и профилактических мероприятий на базе ДООУ                                                                                                                                                   | ОО – 2 балла<br>муниципалитет – 3 балла<br>образовательный округ – 5 баллов                                                                                                                          | 5 |  |  |  |
| 1.17  | Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)  | 75%-79% - 1балл<br>80%-89% - 2 балла<br>90% и более - 3 балла                                                                                                                                        | 3 |  |  |  |
| 1.18  | Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)                                                                                  |                                                                                                                                                                                                      | 3 |  |  |  |
| 1.19  | Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста      | - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует<br>- специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей | 3 |  |  |  |
| 1.20  | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                      | 1 |  |  |  |



|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |  |           |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|--|--|--|
| 1.21                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.                         |  | 1         |  |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   |  | <b>84</b> |  |  |  |
| <b>2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы (интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)</b> |                                                                                                                                                                   |  |           |  |  |  |
| 2.1                                                                                                                                                                                                                                | Работа в группах различной направленности:<br>- группах, которые посещают дети – инвалиды<br>- группы общеразвивающей направленности, которые посещают дети с ОВЗ |  | 1<br>1    |  |  |  |
| 2.2                                                                                                                                                                                                                                | Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.                                                                                   |  | 1         |  |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   |  | <b>3</b>  |  |  |  |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |  | <b>87</b> |  |  |  |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

---



---

**Председатель комиссии**

**Члены комиссии**

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы музыкального руководителя**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество педагога)

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

| №                                                                                                     | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                           | Оценочная шкала                                                                                                               | Максим кол-во баллов | Обоснование | Само оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                               |                      |             |             |                                          |
| 1.1                                                                                                   | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 3 балла                     |                                                                                                                               | 3                    |             |             |                                          |
| 1.2                                                                                                   | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта                                                                          | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов | 5                    |             |             |                                          |
| 1.3                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности | победитель - 3 балла<br>призер - 2 балла<br>участник - 1 балл<br><br>(баллы могут суммироваться)                              | 6                    |             |             |                                          |
| 1.4                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»                                                                                                                                                       | на первом (отборочном) этапе - 1 балл<br>во втором (очном) этапе - 2 балла<br>победа во втором (очном) этапе - 3 балла        | 6                    |             |             |                                          |
| 1.5                                                                                                   | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2)              | победитель - 4 балла<br>призер - 3 балла<br>участник - 2 балла<br><br>заочное участие в интернет-конкурсах – 1 балл           | 10                   |             |             |                                          |
| 1.6                                                                                                   | Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства                                                                                                                                                         | победитель - 3 балла<br>призер - 2 балла<br>участник - 1 балл                                                                 | 3                    |             |             |                                          |



|      |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |   |  |  |  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|
| 1.7  | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)                                                 | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов    | 5 |  |  |  |
| 1.8  | Профессиональная активность педагога :Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, участие в многофункциональной программе наставничества                                                                                          | ОО, муниципалитет – 4 балла<br>образовательный округ, регион – 5 баллов<br><br>(в зависимости от уровня)                         | 5 |  |  |  |
| 1.9  | Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО |                                                                                                                                  | 2 |  |  |  |
| 1.10 | Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ художественно-эстетической направленности                                                                                                            |                                                                                                                                  | 1 |  |  |  |
| 1.11 | Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверхнормативно установленного количества часов                                                                                                    |                                                                                                                                  | 3 |  |  |  |
| 1.12 | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО                                                                                                                                           | частично соответствует -1 балл<br>соответствует -2 балла<br>соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3 балла | 3 |  |  |  |
| 1.13 | Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс:<br>- проектная деятельность<br>- использование ИКТ во взаимодействии с воспитанниками<br>- ведущий мероприятия<br>- персонаж праздника                                          | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл                                                                                             | 4 |  |  |  |
| 1.14 | Эффективность взаимодействия с родителями:<br>- родители участники экспериментальной, проектной, исследовательской деятельности<br>- интерактивная форма работы с родителями (ведение страницы в группе или др. интернет-ресурсы)            | 1 балл<br>1 балл                                                                                                                 | 2 |  |  |  |
| 1.15 | Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по                                                                | 75%-79% - 1балл<br>80%-89% -2 балла<br>90% и более - 3 балла                                                                     | 3 |  |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                      |        |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                    | результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                      |        |  |  |  |
| 1.16                                                                                                                                                                                                                               | Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)                                                                             |                                                                                                                                                                                                      | 3      |  |  |  |
| 1.17                                                                                                                                                                                                                               | Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста | - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует<br>- специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей | 3      |  |  |  |
| 1.18                                                                                                                                                                                                                               | Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)                         |                                                                                                                                                                                                      | 2      |  |  |  |
| 1.19                                                                                                                                                                                                                               | Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог                                                                          |                                                                                                                                                                                                      | 2      |  |  |  |
| 1.20                                                                                                                                                                                                                               | Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН                                                                                              |                                                                                                                                                                                                      | 2      |  |  |  |
| 1.21                                                                                                                                                                                                                               | Качественная организация и проведение утренников, конкурсов, выставок, совместных открытых мероприятий и т.д.                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      | 3      |  |  |  |
| 1.21                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                      | 1      |  |  |  |
| 1.22                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      | 1      |  |  |  |
| ИТОГО:                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                      | 76     |  |  |  |
| <b>2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы (интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)</b> |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                      |        |  |  |  |
| 2.1                                                                                                                                                                                                                                | Работа в группах различной направленности:<br>- группах, которые посещают дети – инвалиды<br>- группы общеразвивающей направленности, которые посещают дети с ОВЗ                                                                 |                                                                                                                                                                                                      | 1<br>1 |  |  |  |
| 2.2                                                                                                                                                                                                                                | Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                      | 1      |  |  |  |



|                          |    |  |  |
|--------------------------|----|--|--|
| ИТОГО:                   | 3  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ: | 79 |  |  |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

«    » 20    г.                      (подпись)                      (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы учителя-логопеда**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество педагога) \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

| №                                                                                                     | Критерии эффективности труда и<br>формализованные<br>качественные и количественные показатели<br>оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Оценочная<br>шкала                                                                                                                               | Максим.<br>кол-во<br>баллов | Обоснование | Само<br>оценка | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>ЭК) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|----------------|------------------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                             |             |                |                                                      |
| 1.1.                                                                                                  | Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  |                             |             |                |                                                      |
| 1.1.1.                                                                                                | Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):<br>по разделу «звукопроизношение»<br>по разделу «развитие фонематических процессов»<br>по разделу «развитие слоговой структуры слова»<br>по разделу «развитие лексического строя речи»<br>по разделу «развитие грамматического строя речи»<br>по разделу «развитие связной речи» | 20%-39% от числа обуч-ся -2 балла<br>40%-59% от числа обуч-ся - 5 баллов<br>60% и более от числа обуч-ся –10 баллов<br><br>Баллы не суммируются  | 10                          |             |                |                                                      |
| 1.1.2.                                                                                                | Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования):<br>по разделу «звукопроизношение»<br>по разделу «развитие фонематических процессов»<br>по разделу «развитие слоговой структуры слова»<br>по разделу «развитие лексического строя речи»<br>по разделу «развитие грамматического строя речи»<br>по разделу «формирование письменной речи»                                                                | 10%-19% от числа обуч-ся – 2 балла<br>20%-29% от числа обуч-ся – 5 баллов<br>30% и более от числа обуч-ся -10 баллов<br><br>Баллы не суммируются | 10                          |             |                |                                                      |



|     |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                   |    |  |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|--|--|
| 1.2 | Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)                                                           | 55-60% - 1 балл<br>61-75% - 2 балла<br>76-85% - 3 балла<br>свыше 85% - 4 балла                                    | 4  |  |  |  |
| 1.3 | Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)                                                         | 55-60% - 1 балл<br>61-75% - 2 балла<br>76-85% - 3 балла<br>свыше 85% - 4 балла                                    | 4  |  |  |  |
| 1.4 | Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) | 55-60% - 1 балл<br>61-75% - 2 балла<br>76-85% - 3 балла<br>свыше 85% - 4 балла                                    | 4  |  |  |  |
| 1.5 | Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом                                                                                                    | Да/нет                                                                                                            | 3  |  |  |  |
| 1.6 | Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период:<br>ЦОР и ЭОР для обучающихся<br>ЦОР и ЭОР для родителей<br>ЦОР и ЭОР для педагогов                                                                             | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл                                                                                        | 3  |  |  |  |
| 1.7 | Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов)                                                                                                                                 | участник – 1 балл<br>лауреат – 2 балла<br>призер – 3 балла<br>победитель – 4 балла<br>(баллы могут суммироваться) | 10 |  |  |  |
| 1.8 | Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов                                                                                                  |                                                                                                                   | 3  |  |  |  |
| 1.9 | Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов)<br>(в зависимости от уровня)                                                        | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательного округ – 3 балла                                        | 6  |  |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                               |           |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|--|--|
| 1.10                                                                                                                                                                                                                               | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов | 15        |  |  |  |
| 1.11                                                                                                                                                                                                                               | Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета):<br>- создание;<br>- создание и реализация;<br>- создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа;<br>- создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br><br>4 балла                                                                                   | 4         |  |  |  |
| 1.12                                                                                                                                                                                                                               | Превышение плановой наполняемости группы компенсирующей направленности (Приказ Минпросвещения РФ № 373 от 31.07.2020)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10-19% от числа обучающихся – 1 балл<br>20-29% от числа обучающихся – 2 балла<br>30% и более – 3 балла                        | 3         |  |  |  |
| 1.13                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | да/нет                                                                                                                        | 1         |  |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                               | <b>96</b> |  |  |  |
| <b>2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы (интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                               |           |  |  |  |
| 2.1                                                                                                                                                                                                                                | Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | победитель - 3 балла<br>призер – 2 балла<br>участник – 1 балл                                                                 | 3         |  |  |  |
| 2.2                                                                                                                                                                                                                                | Реализация мероприятий индивидуальной программы реабилитации (абилитации) детей-инвалидов (ответственный за работу в системе АСУ РСО ИПРА)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                               | 3         |  |  |  |



|                          |                                                                                                                                       |  |     |  |  |  |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----|--|--|--|
| 2.3                      | Разработка адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ, посещающих группы общеразвивающей и компенсирующей направленности |  | 3   |  |  |  |
| ИТОГО:                   |                                                                                                                                       |  | 9   |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ: |                                                                                                                                       |  | 105 |  |  |  |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

---



---

Председатель комиссии

Члены комиссии

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы педагога-психолога**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество педагога)

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

| №                                                                                                     | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                | Оценочная шкала                                                                                                                                             | Максим кол-во баллов | Обоснование | Само оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             |                      |             |             |                                          |
| 1.1                                                                                                   | Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)                |                                                                                                                                                             | 3                    |             |             |                                          |
| 1.2                                                                                                   | Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса | Да/нет                                                                                                                                                      | 3                    |             |             |                                          |
| 1.3                                                                                                   | Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)                                                         | призер -3 балла<br>лауреат - 2 балла<br>участник - 1 балл                                                                                                   | 3                    |             |             |                                          |
| 1.4                                                                                                   | Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)                                                              | призер -3 балла<br>лауреат - 2 балла<br>участник - 1 балл                                                                                                   | 3                    |             |             |                                          |
| 1.5                                                                                                   | Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО             | ОО – 1 балл<br>муниципалитет –2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) | 15                   |             |             |                                          |
| 1.6                                                                                                   | Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО             | ОО – 1 балл<br>муниципалитет –2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов                                | 15                   |             |             |                                          |



|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                              |           |  |  |  |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|--|--|
|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                         | (баллы могут суммироваться)                                                                                                                                  |           |  |  |  |
| 1.7           | Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)                                                                                                                                                 | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов                                | 15        |  |  |  |
| 1.8           | Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:<br>- учебно-методические материалы<br>- методические рекомендации<br>- методическое пособие                                                          | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл                                                                                                                                   | 3         |  |  |  |
| 1.9           | Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом | 1%-5% - 1 балл<br>5% до 10% - 2 балла<br>более 10% - 3 балла                                                                                                 | 3         |  |  |  |
| 1.10          | Результативность деятельности в составе экспертных, рабочих групп, участников многофункционального наставничества по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса                                                                                         | ОО – 1 балл<br>муниципалитет – 2 балла<br>образовательный округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) | 15        |  |  |  |
| 1.11          | Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)                                                                                                                                                         | образовательный округ – 1 балл<br>регион – 2 балла<br>РФ, международный – 3 балла                                                                            | 3         |  |  |  |
| 1.12          | Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса:<br>- отсутствие положительного результата за отчетный период;<br>- наличие положительного результата за отчетный период                                                                |                                                                                                                                                              | 1         |  |  |  |
| 1.13          | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                              | 1         |  |  |  |
| 1.14          | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                              | 1         |  |  |  |
| <b>ИТОГО:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                              | <b>84</b> |  |  |  |

**2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы  
(интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)**

|                                 |                                                                                                                                                                             |                                                                                |            |  |  |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|--|--|
| 2.1                             | Реализация мероприятий индивидуальной программы реабилитации (абилитации) детей-инвалидов                                                                                   |                                                                                | 3          |  |  |
| 2.2                             | Разработка адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ, посещающих группы общеразвивающей и компенсирующей направленности                                       |                                                                                | 3          |  |  |
| 2.3                             | Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам:<br>- в когнитивной сфере<br>- в эмоционально-волевой сфере<br>- в общении | 20%-39% - 1 балл<br>40%-59% - 2 балла<br>60% и более – 3 балла                 | 3          |  |  |
| 2.3                             | Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся                                                                         | 51-60% - 1 балл<br>61-75% - 2 балла<br>76-85% - 3 балла<br>свыше 85% - 4 балла | 4          |  |  |
| 2.4                             | Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся                                                                         | 51-60% - 1 балл<br>61-75% - 2 балла<br>76-85% - 3 балла                        | 4          |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                   |                                                                                                                                                                             |                                                                                | <b>17</b>  |  |  |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b> |                                                                                                                                                                             |                                                                                | <b>101</b> |  |  |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.
2. Рекомендации комиссии:

|                              |       |       |
|------------------------------|-------|-------|
| <b>Председатель комиссии</b> | _____ | _____ |
| <b>Члены комиссии</b>        | _____ | _____ |
|                              | _____ | _____ |
|                              | _____ | _____ |
|                              | _____ | _____ |
|                              | _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)



**Лист оценивания эффективности (качества) работы старшего воспитателя**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

**Период оценивания достижений** \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество педагога) \_\_\_\_\_

**Дата заполнения** \_\_\_\_\_

| №                                                                                                     | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                  | Оценочная шкала                                                                                                                              | Максим кол-во баллов | Обоснование | Само оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты педагогическим работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                              |                      |             |             |                                          |
| 1.1                                                                                                   | Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период                    | муниципалитет–2 балла<br>образовательного округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) | 14                   |             |             |                                          |
| 1.2                                                                                                   | Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период | муниципалитет –2 балла<br>образовательного округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы суммируются)        | 14                   |             |             |                                          |
| 1.3                                                                                                   | Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период                                                              | до 90%; - 1 балл<br>91%-100% - 2 балла                                                                                                       | 2                    |             |             |                                          |
| 1.4                                                                                                   | Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период                                  | муниципалитет–2 балла<br>образовательного округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) | 14                   |             |             |                                          |
| 1.5                                                                                                   | Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период                                                        | муниципалитет–2 балла<br>образовательного округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) | 14                   |             |             |                                          |
| 1.6                                                                                                   | Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)                                                                 | образовательного округ – 1 балла<br>регион – 2 балла                                                                                         | 2                    |             |             |                                          |
| 1.7                                                                                                   | Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в                                                                                                                 | муниципалитет–2 балла                                                                                                                        | 14                   |             |             |                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  |           |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                    | различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период                                                                                                            | образовательного округ – 3 балла регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов<br>(баллы могут суммироваться) |           |  |  |  |
| 1.8                                                                                                                                                                                                                                | Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)                                        | муниципалитет – 2 балла<br>образовательного округ – 3 балла<br>регион – 4 балла<br>РФ, международный – 5 баллов  | 5         |  |  |  |
| 1.9                                                                                                                                                                                                                                | Профессиональная активность педагога :Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, участие в многофункциональной программе наставничества (в зависимости от уровня)             | ОО, муниципалитет – 4 балла<br>образовательный округ, регион – 5 баллов                                          | 5         |  |  |  |
| 1.10                                                                                                                                                                                                                               | Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог                                  |                                                                                                                  | 3         |  |  |  |
| 1.11                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период                                           |                                                                                                                  | 1         |  |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  | <b>88</b> |  |  |  |
| <b>2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы (интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)</b> |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  |           |  |  |  |
| 2.1                                                                                                                                                                                                                                | Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период | свыше 33% - 8 балла                                                                                              | 8         |  |  |  |
| 2.2                                                                                                                                                                                                                                | Разработка адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ, посещающих группы общеразвивающей и компенсирующей направленности                                                     |                                                                                                                  | 3         |  |  |  |
| 2.3                                                                                                                                                                                                                                | Реализация социального партнерства с целью повышения эффективности образовательной деятельности в ДОУ                                                                                     |                                                                                                                  | 2         |  |  |  |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  | <b>13</b> |  |  |  |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  | <b>97</b> |  |  |  |

### Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.



2. Рекомендации комиссии:

**Председатель комиссии**

**Члены комиссии**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы помощника воспитателя  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                                                                                                                                                                                  | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                     | Оценочная шкала                           | Максим кол-во баллов | Обоснование | Само оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты работникам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b>                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                           |                      |             |             |                                          |
| 1.1                                                                                                                                                                                                                                | Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)                                                                                                                                                            | до 70 % -3 балла<br>свыше 70 % - 5 баллов | 5                    |             |             |                                          |
| 1.2                                                                                                                                                                                                                                | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе (по результатам проверок)                                                                                                                                                                                                                                     | 5 – без замечаний<br>2 – есть замечания   | 5                    |             |             |                                          |
| 1.3                                                                                                                                                                                                                                | - Привитие культурно-гигиенических навыков у детей, эффективная организация питания в группе.<br>- Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения.<br>- Присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и пр. совещаний педагогов. | 1 - балл<br><br>1 – балл<br><br>1 - балл  | 3                    |             |             |                                          |
| 1.4                                                                                                                                                                                                                                | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб родителей и администрации ДОУ в рамках должностных обязанностей                                                                                                                                                                                                              |                                           | 3                    |             |             |                                          |
| 1.5                                                                                                                                                                                                                                | Участие в проведении утренников и праздников, субботниках, общественных работах                                                                                                                                                                                                                                        |                                           | 2                    |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                           | <b>18</b>            |             |             |                                          |
| <b>2. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям и иным педагогическим работникам за интенсивность работы (интегрированные дети с отклонениями в развитии, а так же превышение плановой наполняемости)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                           |                      |             |             |                                          |
| 2.1                                                                                                                                                                                                                                | Превышение плановой наполняемости 0.5 балла за каждого воспитанника, исходя из площади группового помещения (от 1 до 3 лет – 2,5 кв.м на 1 ребенка, от 3 до 7 лет - 2 кв.м на 1 ребенка)                                                                                                                               | 0.5 балла за каждого воспитанника         | 3                    |             |             |                                          |
| 2.2                                                                                                                                                                                                                                | Работа в группах различной направленности:                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                           |                      |             |             |                                          |



|                          |                                                                                                                                           |                                                                                                          |    |  |  |  |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|--|--|
|                          | - раннего возраста<br>- группах, которые посещают дети – инвалиды<br>- группы общеразвивающей направленности, которые посещают дети с ОВЗ | 2 балла<br>1 балл за каждого ребенка (не более 5)<br>1 балл за одного воспитанника, но не более 5 баллов | 5  |  |  |  |
| 2.3                      | Организация работы по сохранению здоровья воспитанников. Качественная организация и проведение режимных моментов (сон, прогулка и пр.)    |                                                                                                          | 1  |  |  |  |
| ИТОГО:                   |                                                                                                                                           |                                                                                                          | 9  |  |  |  |
| ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ: |                                                                                                                                           |                                                                                                          | 27 |  |  |  |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

---



---



---

**Председатель комиссии**

**Члены комиссии**

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы заведующего хозяйством  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Самооценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                   |                       |             |            |                                          |
| 1.1                                                                         | Своевременное оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные, аварийные ситуации, оперативное выполнение поручений заведующего | 5                     |             |            |                                          |
| 1.2                                                                         | Организация общественных мероприятий (субботник, общественные работы и пр.), участие в организации мероприятий на уровне ДОУ                                      | 3                     |             |            |                                          |
| 1.3                                                                         | Эффективная организация работ по озеленению и благоустройству территории. Оперативность решения проблем по ремонту оборудования, инвентаря                        | 3                     |             |            |                                          |
| 1.4                                                                         | Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей                                                                                              | 5                     |             |            |                                          |
| 1.5                                                                         | Рациональное использование (экономия) энергоресурсов                                                                                                              | 1                     |             |            |                                          |
| 1.6                                                                         | Контроль за проведением ремонтно-строительных работ                                                                                                               | 1                     |             |            |                                          |
| 1.7                                                                         | Качественное, оперативное и достоверное предоставление информации, запрашиваемой вышестоящими органами                                                            | 5                     |             |            |                                          |
| 1.8                                                                         | Высокое качество в планировании мероприятий по охране труда, составлении отчётности по установленным формам, ведении документации по охране труда                 | 1                     |             |            |                                          |
| 1.9                                                                         | Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения                                                     | 1                     |             |            |                                          |
| 1.10                                                                        | Качественное проведение инвентаризации в учреждении                                                                                                               | 1                     |             |            |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                                                                   | <b>26</b>             |             |            |                                          |



**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы главного бухгалтера  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                      | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                         |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Отсутствие задолженности перед поставщиками и остатков средств на счетах учреждения на конец отчётного периода                                                                          | 5                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Разработка новых программ, положений, проектов                                                                                                                                          | 5                     |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников и др. заинтересованных лиц по поводу конфликтных ситуаций в рамках должностных обязанностей                                     | 5                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Отсутствие замечаний, претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности по финансово-хозяйственной деятельности                                              | 5                     |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов по финансово-хозяйственной деятельности                                                                         | 10                    |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной документации руководителя учреждения в установленные сроки                                    | 5                     |             |             |                                          |
| 1.7                                                                         | Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет: официальный сайт РФ – <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>                   | 5                     |             |             |                                          |
| 1.8                                                                         | Своевременное ведение работы с заключаемыми контрактами в соответствии с 44-ФЗ                                                                                                          | 2                     |             |             |                                          |
| 1.9                                                                         | Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории ДОУ    | 1                     |             |             |                                          |
| 1.10                                                                        | Соответствие ведения документации Учётной политике ДОУ                                                                                                                                  | 2                     |             |             |                                          |
| 1.11                                                                        | Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет: официальный сайт «Информация об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» | 1                     |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                                                                                         | <b>46</b>             |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.



2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы бухгалтера  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                              | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Качество оформления и своевременность сдачи установленной отчетности в установленные сроки                                                                                                                                                                                                                                      | 2                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников и др. заинтересованных лиц по поводу конфликтных ситуаций в рамках должностных обязанностей                                                                                                                                                                             | 1                     |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Качественное и результативное ведение учётно-отчётной документации                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя ДОУ                                                                                                                                                                                                         | 1                     |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Качественное проведение инвентаризации в учреждении                                                                                                                                                                                                                                                                             |                       |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Качественное и своевременное ведение работы с заключаемыми контрактами, в т.ч. проведение необходимых работ на официальных сайтах                                                                                                                                                                                               | 1                     |             |             |                                          |
| 1.7                                                                         | Качество и результативность работы по организации учёта питания воспитанников, учёта посещаемости воспитанниками ДОУ                                                                                                                                                                                                            | 1                     |             |             |                                          |
| 1.8                                                                         | Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет:<br>сайт по учёту ИСПДн- <a href="http://rcu.samregion.ru">http://rcu.samregion.ru</a><br>мониторинг показателей энергоэффективности (АРМ МЭЭРО) на сайте <a href="http://rosenergo.gov.ru/meero">http://rosenergo.gov.ru/meero</a> | 1<br>1                |             |             |                                          |
| 1.9                                                                         | Качественное, оперативное и достоверное предоставление информации, запрашиваемой вышестоящими органами                                                                                                                                                                                                                          | 1                     |             |             |                                          |
| 1.10                                                                        | Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории                                                                                                                                                | 1                     |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>11</b>             |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.



2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы дворника  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                   |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Содержание дворником территории, прогулочных участков (озеленение, обрезка кустарника, покос травы) в соответствии с требованиями СанПиН                                          | 1                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Оперативность в обеспечении доступа в ДОУ в зимнее время года, обработка дорожек, очистка от наледи; весна-осень очистка от поросли деревьев                                      | 1                     |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Выполнение дополнительного объема работ, выполнение поручений руководителя                                                                                                        | 1                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Своевременное выполнение хозяйственных работ, обеспечение бесперебойной работы учреждения                                                                                         | 2                     |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории. | 3                     |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Отсутствие замечаний при проведении проверок                                                                                                                                      | 3                     |             |             |                                          |
| 1.7                                                                         | Качественное выполнение должностных обязанностей                                                                                                                                  | 3                     |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                                                                                   | <b>14</b>             |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                                                                                   | <b>14</b>             |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.
2. Рекомендации комиссии:

---



---



Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

С выводов комиссии по распределению средств, полученных от реализации объектов, на сумму \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (И.И.О. должность)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы медицинской сестры  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                 | Оценочная шкала                           | Максим кол-во баллов | Обоснование | Само оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                    |                                           |                      |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)        | до 70 % -3 балла<br>свыше 70 % - 5 баллов | 5                    |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Организация и помощь в проведении закаливающих процедур, здоровьесберегающих мероприятий                                                                           |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Оперативность при проведении карантинных мероприятий                                                                                                               |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Санитарно-просветительская работа с персоналом ДОУ и родителями воспитанников                                                                                      |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Консультирование родителей, пропаганда здорового образа жизни, оформление наглядной консультативной информации для родителей и педагогов                           |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Активное участие в выполнении особо важных работ, связанных с уставной деятельностью учреждения, участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| 1.7                                                                         | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников ДОУ                                                                                             |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| 1.8                                                                         | Осуществление контроля за содержанием территории и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН                                                              |                                           | 1                    |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                                                                    |                                           | <b>12</b>            |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                                                                    |                                           | <b>12</b>            |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**



1. Оценка качества работы педагога **полностью/не полностью** соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

---

---

**Председатель комиссии**

**Члены комиссии**

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы уборщика служебных помещений  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                             | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений                                                                                                                                           | 1                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Выполнение дополнительных работ, связанных с обеспечением воспитательно-образовательного процесса, участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ | 1                     |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Качественная работа по подготовке учреждения к работе в разные сезоны                                                                                                                                          | 1                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Сохранность материальных ценностей:<br>- бережное отношение к электроприборам и спецодежде<br>- обеспечение экономии материальных ресурсов (энергопотребление, водопотребление)                                | 2                     |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние закреплённого помещения                                                                                                                                | 1                     |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб родителей и администрации ДОУ в рамках должностных обязанностей                                                                                                      | 1                     |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                                                                                                                | 7                     |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО<br/>БАЛЛОВ</b>                                          |                                                                                                                                                                                                                | 7                     |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.
2. Рекомендации комиссии:



**Председатель комиссии**

**Члены комиссии**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы машиниста по стирке и ремонту спецодежды**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                               | Максим. кол-во баллов           | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                  |                                 |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Создание условий для сохранения здоровья воспитанников: соблюдение СанПиН 2.4.3648-20, отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние закреплённого помещения           | 1                               |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Соблюдение правил и норм охраны труда.<br>Соблюдение правил пожарной безопасности                                                                                                | 2                               |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории | 1                               |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Сохранность материальных ценностей:<br>- бережное отношение к электроприборам и спецодежде<br>- обеспечение экономии материальных ресурсов (энергопотребление, водопотребление)  | 1<br>1                          |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Участие в подготовке к ремонту мягкого инвентаря                                                                                                                                 | 1                               |             |             |                                          |
|                                                                             |                                                                                                                                                                                  | 7                               |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                                                                                  | <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b> | 7           |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.
2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии



С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы сторожа (вахтера)  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                    | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                       |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в ДОУ и на территории.                                | 1                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Оперативность при устранении аварий, нестандартных ситуаций.                                                          | 1                     |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Обеспечение сохранности помещения, оборудования в помещении и на территории ДОУ во время дежурства                    | 1                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Выполнение дополнительного объема работ                                                                               | 1                     |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Участие в общественных мероприятиях (субботник, общественные работы и пр.), участие по благоустройству территории ДОУ | 1                     |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей                                                  | 1                     |             |             |                                          |
| 1.7                                                                         | Качественное ведение журналов учёта                                                                                   | 1                     |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                       | 7                     |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                       | 7                     |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.

2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**  
**МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения

Период оценивания достижений

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                          | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                             |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Отсутствие дисциплинарных взысканий                                                                                                                         | 1                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Отсутствие нарушений:<br>- санитарно-эпидемиологических требований,<br>- охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности.<br>(баллы суммируются) | 1<br>1                |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.                                                                                                | 1                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Качественная организация и проведение ремонтных работ                                                                                                       | 1                     |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                                                             | <b>5</b>              |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                                                             | <b>5</b>              |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

- Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.
- Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии

Члены комиссии

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласен/не согласен**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)



**Лист оценивания эффективности (качества) работы делопроизводителя  
МБДОУ «Детский сад № 201» г. о. Самара**

Период оценивания достижений \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество работника)

Дата заполнения \_\_\_\_\_

| №                                                                           | Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                     | Максим. кол-во баллов | Обоснование | Само-оценка | Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК) |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------------------------------------------|
| <b>1. Выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                        |                       |             |             |                                          |
| 1.1                                                                         | Своевременность и оперативность предоставления документов                                                              | 3                     |             |             |                                          |
| 1.2                                                                         | Своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль исполнения в соответствии с наложением визы руководителя | 2                     |             |             |                                          |
| 1.3                                                                         | Отсутствие жалоб персонала, посетителей на деятельность делопроизводителя                                              | 1                     |             |             |                                          |
| 1.4                                                                         | Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства                                                                       | 2                     |             |             |                                          |
| 1.5                                                                         | Отсутствие замечаний по ведению личных дел сотрудников и воспитанников                                                 | 2                     |             |             |                                          |
| 1.6                                                                         | Уровень этики общения с участниками образовательного процесса                                                          | 1                     |             |             |                                          |
| 1.7                                                                         | Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг в соответствии с требованиями                               | 2                     |             |             |                                          |
| 1.8                                                                         | Наличие знаний программ, необходимых в работе делопроизводителя                                                        | 1                     |             |             |                                          |
| <b>ИТОГО:</b>                                                               |                                                                                                                        | <b>14</b>             |             |             |                                          |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:</b>                                             |                                                                                                                        | <b>14</b>             |             |             |                                          |

**Выводы комиссии по распределению стимулирующих выплат:**

1. Оценка качества работы педагога полностью/не полностью соответствует его самооценке.
2. Рекомендации комиссии:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_

|       |       |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

С выводами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлена, **согласна/не согласна**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)